

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.)
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (3) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2548 และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2548 มีมติเห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ดังต่อไปนี้

1. เทศบาลขนาดเล็กที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ 8 ล้านบาทขึ้นไป และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 สามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อปรับระดับ ปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 โดยยื่นต่อ ก.ท.จ.

2. ให้ ก.ท.จ.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.เป็นประธานและท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัด 7 ด้าน แล้วรายงาน ก.ท.จ.พิจารณา โดยประกอบด้วย

2.1 ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ต้องงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา 35 พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ประกอบด้วย

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	คะแนน
(1) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 32 % ลงมา	100
(2) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เกิน 32 % - ไม่เกิน 34 %	85
(3) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เกิน 34 % - ไม่เกิน 36 %	70
(4) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เกิน 36 % - ไม่เกิน 38 %	55
(5) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เกิน 38 % ขึ้นไป	40

2.2 จำนวนบุคลากรของเทศบาล (พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ) (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ประกอบด้วย

จำนวน.../2

จำนวนบุคลากร	คะแนน
(1) มีบุคลากร 20 คนขึ้นไป	50
(2) มีบุคลากร 15 – ไม่เกิน 20 คน	40
(3) มีบุคลากร 10 – ไม่เกิน 15 คน	30
(4) มีบุคลากรไม่เกิน 10 คน	25

2.3 รายได้ของเทศบาล (ไม่รวมเงินอุดหนุน) (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประกอบด้วย

รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน)	คะแนน
(1) มีรายได้ 15 ล้านบาทขึ้นไป	100
(2) มีรายได้เกิน 13 – ไม่เกิน 15 ล้านบาท	85
(3) มีรายได้เกิน 11 – ไม่เกิน 13 ล้านบาท	75
(4) มีรายได้เกิน 9 – ไม่เกิน 11 ล้านบาท	65
(5) มีรายได้ 8 – 9 ล้านบาท	50

2.4 ลักษณะพื้นที่ของเทศบาล (คะแนน 100 คะแนน) ประกอบด้วย

ลักษณะพื้นที่	คะแนน
(1) ความกว้างของพื้นที่เทศบาล (50 คะแนน)	-
(1.1) มีพื้นที่เกิน 20.0 ตร.กม. ขึ้นไป	50
(1.2) มีพื้นที่เกิน 15.0 – ไม่เกิน 20.0 ตร.กม.	45
(1.3) มีพื้นที่เกิน 10.0 – ไม่เกิน 15.0 ตร.กม.	40
(1.4) มีพื้นที่เกิน 5.0 – ไม่เกิน 10.0 ตร.กม.	35
(1.5) มีพื้นที่เกิน 1.0 – ไม่เกิน 5.0 ตร.กม.	30
(1.6) มีพื้นที่ไม่เกิน 1.0 ตร.กม.	20
(2) ลักษณะพิเศษของพื้นที่เทศบาล (50 คะแนน)	
(2.1) เป็นพื้นที่กฏอัยการศึก	50
(2.2) เป็นพื้นที่พิเศษ ตามประกาศ ก.ท.จ.	45
(2.3) เป็นพื้นที่ชายแดนติดต่อกับประเทศอื่น	40
(2.4) เป็นพื้นที่ห่างไกล (ห่างจากศาลากลางจังหวัด 100 กม.ขึ้นไป)	35
(2.5) เป็นพื้นที่ปกติ	30

2.5 จำนวน.../3.

2.5 จำนวนประชากรของเทศบาล (คะแนนเต็ม 50 คะแนน) ประกอบด้วย

จำนวนประชากร	คะแนน
(1) มีประชากร 5,000 คนขึ้นไป	50
(2) มีประชากรเกิน 4,000 – ไม่เกิน 5,000 คน	45
(3) มีประชากรเกิน 3,000 – ไม่เกิน 4,000 คน	40
(4) มีประชากรเกิน 2,000 – ไม่เกิน 3,000 คน	35
(5) มีประชากรเกิน 1,000 – ไม่เกิน 2,000 คน	30
(6) มีประชากรต่ำกว่า 1,000 คน	20

2.6 สภาพเศรษฐกิจและสังคมของเทศบาล (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ประกอบด้วย

สภาพเศรษฐกิจและสังคม	คะแนน
(1) โครงสร้างพื้นฐาน (25 คะแนน)	
(1.1) ในเขตเทศบาลมีระบบการให้บริการจัดการประปาตั้งแต่ 1 แห่งขึ้นไป	5
(1.2) ทุกชุมชนในเทศบาลมีถนนที่ใช้ในการคมนาคมได้ในทุกฤดูกาล	10
(1.3) เทศบาลจัดให้มีแสงสว่างสาธารณะใช้ครบในทุกชุมชนได้	10
(2) ด้านเศรษฐกิจ (25 คะแนน)	
(2.1) มีจำนวนตลาดที่มีพื้นที่ใช้สอยรวมกัน ตั้งแต่ 2,500 ตร.ม. ขึ้นไป 1 แห่ง	5
(2.2) มีจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม ตั้งแต่หนึ่งแห่งขึ้นไป	5
(2.3) มีจำนวนโรงแรมหรือรีสอร์ท (ตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรม) ตั้งแต่ 1 แห่งขึ้นไป	5
(2.4) มีจำนวนศูนย์การค้าหรือห้างสรรพสินค้า ที่มีพื้นที่ใช้สอยรวมกัน ตั้งแต่ 25,000 ตร.ม. ขึ้นไป ตั้งแต่หนึ่งแห่งขึ้นไป	10
(3) ด้านสังคม (50 คะแนน)	
(3.1) มีจำนวนศูนย์พัฒนาเด็ก (ตุลเด็ก) หรือศูนย์เยาวชนในความรับผิดชอบ จำนวนตั้งแต่หนึ่งแห่งขึ้นไป	5
(3.2) มีจำนวนโรงเรียนในระดับประถมศึกษา หนึ่งแห่งขึ้นไป	5

สภาพเศรษฐกิจและสังคม	คะแนน
(3.3) มีจำนวนโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษา หรือระดับอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า ตั้งแต่หนึ่งแห่งขึ้นไป	10
(3.4) มีจำนวนสถานบันการศึกษา ระดับอนุปริญาหรือระดับปริญา หรือเทียบเท่า ตั้งแต่หนึ่งแห่งขึ้นไป	5
(3.5) มีจำนวนศาสนสถาน (วัด, โบสถ์, หรือมัสยิด, ฯลฯ) ที่ประชาชนใช้ในการประกอบพิธีกรรมทางศาสนา ตั้งแต่หนึ่งแห่งขึ้นไป	5
(3.6) มีจำนวนสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชน ที่มีเตียงสำหรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ตั้งแต่ 10 เตียงขึ้นไป	10

2.7 หลักธรรมภิบาลตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ประกอบด้วย

หลักธรรมภิบาล	คะแนน
(1) หลักคุณธรรมและนิติธรรม (20 คะแนน)	
(1.1) มีการออกข้อบัญญัติที่เป็นคิตรีเริ่มของท้องถิ่นเอง และได้มีการใช้บังคับในทางปฏิบัติแล้ว ตั้งแต่ 1 ฉบับขึ้นไป	5
(1.2) มีจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาล เช่น การละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย หรือดำเนินการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือดำเนินการโดยมิได้คำนึงถึงความยุติธรรม ความเสมอภาค และประโยชน์สุขของชุมชนหรือสังคมส่วนรวม เป็นต้น	
- กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน	10
- มีเรื่องร้องเรียนและอยู่ระหว่างการตรวจสอบ	8
- มีเรื่องร้องเรียนและความเสียหายเกิดแก่บุคคลหรือสังคม แต่เทศบาลได้มีการแก้ไขปัญหานั้นแล้ว	6
- มีเรื่องร้องเรียนและความเสียหายเกิดแก่บุคคลหรือสังคม แต่เทศบาลไม่มีการแก้ไขปัญหานั้น หรือ หน่วยงานตรวจสอบ เช่น ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดแล้ว	0
(1.3) มีกิจกรรมหรือการเผยแพร่ที่แสดงถึงการยกย่องคนดีมีคุณธรรมของเทศบาล	5

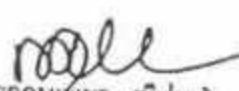
หลักธรรมาภิบาล	คะแนน
(2) หลักความรับผิดชอบ (20 คะแนน) (2.1) ผู้บริหารท้องถิ่นและหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาล ได้นำข้อเสนอหรือเรียกร้องของสมาชิกสภาเทศบาล และประชาชน ไปดำเนินการจนสำเร็จตามวัตถุประสงค์ (2.2) มีการบันทึกเรื่องร้องเรียน และมีหนังสือแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบ (2.3) มีการตั้งงบประมาณครอบคลุมภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนตามแผนกระจายอำนาจ	5 5 10
(3) หลักความโปร่งใส และการตรวจสอบได้ (20 คะแนน) (3.1) เทศบาลมีการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับนโยบาย ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ประชาชนทราบ (3.2) ในรอบ 2 ปี ได้มีการตรวจสอบบัญชีและรายงานการเงินของเทศบาล จากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัดหรืออำเภอ โดยไม่ปรากฏว่ามีรายงานการปฏิบัติที่ผิดระเบียบกฎหมาย หรือมีรายงานการปฏิบัติหน้าที่ผิดระเบียบกฎหมายแต่ไม่มีเจตนากระทำผิดและสามารถแก้ไขได้ (3.3) เทศบาลมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และมีระบบการขอข้อมูล และให้ข้อมูล ที่สะดวก	5 10 5
(4) หลักการมีส่วนร่วม (20 คะแนน) (4.1) ในรอบ 2 ปีที่ผ่านมาเทศบาลได้จัดให้มีการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน การจัดทำประชาพิจารณ์ การไต่สวนสาธารณะ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในกระบวนการวางแผนการกำหนดนโยบาย การจัดสรรงบประมาณประจำปี หรือการบริหารจัดการอื่น ๆ (4.2) เทศบาลมีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของประชาชนเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง หรือประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะของเทศบาล (4.3) เทศบาลมีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่	10 5 5
(5) หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล (20 คะแนน) (5.1) ในรอบ 2 ปีที่ผ่านมา เทศบาลไม่เคยถูกหักท้วงหรือตั้งข้อสังเกตจากการตรวจสอบทางการเงินและบัญชีของจังหวัด หรืออำเภอ ในเรื่องใช้จ่ายงบประมาณไม่ประหยัดหรือไม่มีประสิทธิภาพ	10

หลักธรรมาภิบาล	คะแนน
(5.2) ในรอบปีที่ผ่านมาเทศบาลไม่มีการโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ทั้งนี้ไม่รวมถึงการโอนงบประมาณจากเงินที่เหลือจากการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง	5
(5.3) ในรอบปีที่ผ่านมาเทศบาลมีการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ร้อยละ 90 ขึ้นไป	5

โดยเทศบาลที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจาก ระดับ 6 เป็นปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 ต้องได้คะแนนการประเมินรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 (คะแนนเต็ม 600 คะแนน)

3. กรณีที่มีการปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกองเป็นระดับ 7 แล้วภายหลังตำแหน่งดังกล่าวว่างนายกเทศมนตรีอาจสรรหาปลัดเทศบาล ระดับ 6 หรือหัวหน้ากอง ระดับ 6 แทนตำแหน่งที่ว่างได้ตามความเหมาะสม เว้นแต่กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 จะต้องสรรหา ปลัดเทศบาล ระดับ 7 เท่านั้น โดยไม่ต้องปรับปรุงระดับตำแหน่งอีก

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. 2548


(นายกฤษณ์พร ศรีปาน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี

หัวหน้ากลุ่ม.....
หัวหน้ากอง.....
หัวหน้างาน.....
ใบกำกับ.....
6 ก.ย. 68



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.)
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหาร (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (3) ประกอบมาตรา 24 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2548 และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ 10/2548 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2548 มีมติเห็นชอบให้ประกาศเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ดังนี้

1. เทศบาลขนาดเล็กที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินให้ปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ได้แล้วให้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกอง เป็นระดับ 7

2. กรณีปลัดเทศบาล ระดับ 6 หรือหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ 6 คนเดิม ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 7 หรือผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 ให้เทศบาลกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 6 หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 รองรับผู้ที่ไม่ผ่านการคัดเลือกได้ เมื่อตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 6 หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 ที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับผู้ไม่ผ่านการคัดเลือกว่างลงให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น เว้นแต่หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลนั้น ๆ มีมาก ควรกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 6 ขึ้นเพื่อช่วยเหลือการบริหารราชการของปลัดเทศบาล ระดับ 7 ก็ให้พิจารณาขอกำหนดตำแหน่งรองปลัด ระดับ 6 ได้ไม่เกิน 1 ตำแหน่ง

3. กรณีที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 7 หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 และประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 6 หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 หากเทศบาลไม่มีภาระงบประมาณรายจ่าย ตามที่กฎหมายบัญญัติ ก็ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเพื่อกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประกาศ ณ วันที่ 19 ตุลาคม 2548

(นายกฤษเพชร ศรีบ้าน)

เองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี

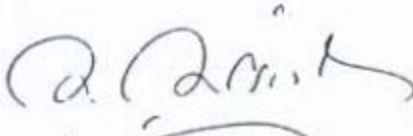


ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหาร
ในเทศบาลขนาดเล็ก (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (3) ประกอบมาตรา 24 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2548 มีมติเห็นชอบให้ประกาศเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ 29 เมษายน 2548 ดังนี้

1. เทศบาลขนาดเล็กที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินให้ปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 ได้แล้วให้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกอง เป็นระดับ 7
2. กรณีปลัดเทศบาล ระดับ 6 หรือหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ 6 คนเดิม ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 7 หรือผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 ให้เทศบาลกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 6 หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 รองรับผู้ที่ไม่ผ่านการคัดเลือกได้ เมื่อตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 6 หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 ที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับผู้ไม่ผ่านการคัดเลือกว่างลงให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น เว้นแต่หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าภารกิจ อำนาจ หน้าที่ของเทศบาลนั้น ๆ มีมาก ควรกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 6 ขึ้นเพื่อช่วยเหลือการบริหารราชการของปลัดเทศบาล ระดับ 7 ก็ให้พิจารณาขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 6 ได้ไม่เกิน 1 ตำแหน่ง
3. กรณีที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 7 หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 และประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ 6 หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 หากเทศบาล ไม่มีการงบประมาณรายจ่าย ตามที่กฎหมายบัญญัติ ก็ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) พิจารณาเพื่อกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประกาศ ณ วันที่ 14 กันยายน 2548


(นายสมชาย สุนทรวัฒน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล