



ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสามัญ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสามัญตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานผู้บริหารของเทศบาล

.....

ด้วยคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก เทศบาลตำบลหนองจอก อำเภอท่ายาง จังหวัด เพชรบุรี จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่าง ของเทศบาล อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๕ (๓) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามประกาศลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และข้อ ๗๗ ข้อ ๘๑ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเปลี่ยนสายงาน จากสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารของเทศบาล รายละเอียดการรับสมัครสอบคัดเลือกดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖)

(๑) ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า นี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรม ชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดให้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

(๒) ได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่า โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการด้านงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี (รายละเอียดตาม ผนวก ก)

๓. การรับสมัครสอบและสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก สมัครและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบของเทศบาลได้ที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองจอก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครสอบ คัดเลือกต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติตนเองว่าถูกต้องและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติในตำแหน่ง ที่รับสมัครนั้น หากภายหลัง ปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการสอบคัดเลือก จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้าสอบคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๔. เอกสารและหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบต้องยื่นและสมัครสอบด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบของเทศบาลพร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

- ๕.๑ ใบสมัครตามแบบของเทศบาล (เอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ)
- ๕.๒ รูปถ่ายเครื่องแบบราชการไม่สวมหมวกและแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุลหลังรูปด้วยตนเอง
- ๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๔ สำเนาบัตรประวัติพนักงาน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๕ หนังสืออนุญาตจากนายกเทศมนตรีจากต้นสังกัด (เอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศ)
- ๕.๖ หนังสือรับรองการปฏิบัติราชการจากนายกเทศมนตรี (เอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศ)
- ๕.๗ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๔ ท้ายประกาศ)
- ๕.๘ สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๙ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน
- ๕.๑๐ หลักฐานอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

5. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก คนละ ๔๐๐ บาท

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกและสถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองจอก อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๒78-6047 ในวันและเวลาราชการ

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก (รายละเอียดตาม ผนวก ข)

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดคะแนน ๓๐๐ คะแนน แยกรายละเอียดดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไปและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงานและระบบงาน และแนวคิดการบริหารงานของส่วนราชการที่สังกัดและอื่น ๆ ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบ ความรู้ ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (อัตนัย)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิกภาพ ทัศนคติ ท่วงที วาจา ปฏิภาณไหวพริบ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ความรอบรู้ในงานบริหารราชการท้องถิ่น และความรู้ในเรื่องทั่ว ๆ ไป โดยการสัมภาษณ์

๘. วันสอบคัดเลือก

ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองจอก อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี แยกเป็น

ภาคเช้า

- สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๓๐ น.
- สอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) เวลา ๑๐.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น.

ภาคบ่าย

- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๙. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบล หนองจอก จะประกาศผลการสอบคัดเลือกภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองจอก และประกาศทางเว็บไซต์ www.nongchokcity.go.th

๑๐. การแต่งกาย

ให้ผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกแต่งเครื่องแบบราชการปกติสีทึบหรือสีกรมท่า

๑๑. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุและสามเณร

พนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างลาอุปสมบท ไม่มีสิทธิสมัครสอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท. ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง พระภิกษุสมัครสอบ

๑๒. เกณฑ์การคัดเลือกและเรียงลำดับผู้สอบคัดเลือกได้

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะเรียงลำดับผู้สอบคัดเลือกได้ กรณีที่มีผู้สมัครสอบคะแนนเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๓. กรณีทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกกรายงานให้เทศบาลทราบเพื่อพิจารณาว่าจะสมควร ยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริต หรือส่อไปใน ทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากเทศบาลฯให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

๑๔. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้และการยกเลิกการขึ้นบัญชี

เทศบาลตำบลหนองจอก จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้ ๒ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับและผู้สอบคัดเลือกได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใด กรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๑๔.๑ ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกไปแล้ว
 - ๑๔.๒ ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิในการแต่งตั้ง
 - ๑๔.๓ ผู้ขึ้นบัญชีออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง
 - ๑๔.๔ มีการสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบได้ใหม่แล้ว
 - ๑๔.๕ หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สอบคัดเลือกนี้
- ๑๔.๖ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

๑๕. การแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลหนองจอก จะรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งดังกล่าว ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 8 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายปิยะฉัตร แพทย์พงษ์)

ประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสามัญ
ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารของเทศบาล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทานวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก .ท.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ
2. ได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือที่ ก .ท.เทียบเท่าโดยจะต้องปฏิบัติราชการด้านงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

1. มีความรู้ความสามารถในการบริหารงานช่างอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
2. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
3. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด
4. มีความสามารถในการจัดทำแผนงานควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำและเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
5. มีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา
6. มีความสามารถในการติดต่อประสานงาน
7. มีความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารงานบุคคล
8. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
9. มีความรู้ทางคอมพิวเตอร์ในการจัดทำแผ่นตารางทำการ (Spreadsheet)

ผนวก ข

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ
ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารของเทศบาล
เทศบาลตำบลหนองจอก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖)

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป ตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
๒. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
๓. พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖
๔. พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม
๕. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๖. พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๗. พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง
๘. พ.ร.บ.ความผิดทางละเมิด พ.ศ.๒๕๓๙
๙. พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง
๑๐. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม
๑๑. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ
สังคม การปกครอง
และการบริหาร

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
โดยวิธีสอบข้อเขียน (อัตนัย) ดังนี้

๑. ระเบียบ มท.ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๓. ระเบียบ มท.ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน
และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ฯ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล กระบวนการดำเนินการทางวินัยสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น
๕. พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖
๖. พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม
๗. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๘. พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.

ทำการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากความรอบรู้ แนวคิดและความคิดเห็น ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ ๒๐ คะแนน พิจารณาจากวิสัยทัศน์ในด้านต่าง ๆ เช่น วิสัยทัศน์ในการทำงาน วิสัยทัศน์ในตำแหน่งหน้าที่ ฯลฯ

๒. ปฏิภาณไหวพริบ ๒๐ คะแนน พิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาในด้านต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓. บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๒๐ คะแนน พิจารณาจากบุคลิกภาพลักษณะที่ดี ความเป็นผู้นำ สุขภาพร่างกายและจิตใจดี

๔. การพูดในที่ชุมชน ๒๐ คะแนน พิจารณาจากการตอบคำถามของคณะกรรมการ และการสื่อสารที่เข้าใจง่าย

๕. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ๒๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จากสายงานผู้ปฏิบัติ
ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
เทศบาลตำบลหนองจอก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

ลำดับที่สมัคร.....

ตำแหน่งที่สมัครสอบ.....

๑. ชื่อ.....สกุล.....

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

๔. วัน เดือน ที่บรรจุ.....อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ประเภทตำแหน่ง () บริหารระดับสูง () บริหารระดับกลาง

() วิชาชีพนเฉพาะ () เชี่ยวชาญเฉพาะ

() ทั่วไป

เงินเดือนบาท เงินประจำตำแหน่ง.....บาท

กอง/ ฝ่ายเทศบาล/.....

อำเภอจังหวัด.....โทรศัพท์.....

โทรสารE-mail.....

๖. ขอสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง.....

๗. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่หมู่ที่.....ซอย/ ตรอก.....ถนน.....

ตำบลอำเภอจังหวัด.....

E-mail.....

๘. สถานะภาพครอบครัว

โสด สมรส

ชื่อคู่สมรสสกุล.....

อาชีพ.....

ไม่มีบุตร/ธิดา มีบุตร/ธิดา จำนวน.....(ชาย.....คน หญิง.....คน)

๙. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน) นับถึงวันรับสมัคร)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๑๐. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ					

๑๑. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
ระยะเวลาการปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน

การดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง
๑.			
๒.			
๓.			
ฯลฯ			

๑๒. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๑๓. ผลงาน (ที่สำคัญ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๔. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาที่ปฏิบัติ	ผลสำเร็จ

๑๕. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ.....

คอมพิวเตอร์.....

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๑๖. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ.....

๑๗. ประวัติผลงานด้านบริหาร วิชาการหรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติบัตร

๑๘. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่นและเกี่ยวกับงาน

.....
.....

ลงชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่ เดือน ปี.....

หนังสือรับรองของนายกเทศมนตรี
อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสามัญสมัครสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
และยินยอมให้โอน

เขียนที่
วันที่เดือน พ.ศ.....
ข้าพเจ้าตำแหน่ง.....
อำเภอ/กิ่งอำเภอ.....จังหวัด.....
อนุญาตให้.....ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่ง.....
ระดับ..... กอง..... เทศบาล.....
อำเภอ/กิ่งอำเภอ.....จังหวัด.....สมัครเข้ารับการสอบ
คัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสามัญ
สายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารของเทศบาล และยินยอมให้โอนไปแต่งตั้ง
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ถ้าผลปรากฏว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่งนายกเทศมนตรี.....



ที่...../.....

สำนักงานเทศบาล.....

หนังสือรับรองการปฏิบัติราชการ

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า

พนักงานเทศบาล..... ตำแหน่ง..... ระดับ..... สำนัก/กอง.....

เทศบาล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน..... (ระบุงานที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ).....

ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่..... ตามคำสั่งที่.....

ลงวันที่..... และระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....

ตามคำสั่งที่..... ลงวันที่..... รวม..... ปี..... เดือน.....

ซึ่งตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งที่สมัครสอบ)..... จริง

ให้ไว้ ณ วันที่.....

ลงชื่อ

(

)

ตำแหน่งนายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ ให้แนบคำสั่งปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาด้วย

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสอบคัดเลือก
พนักงานเทศบาล เพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร
ชื่อผู้รับการประเมิน

สังกัด.....

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
หมวดที่ ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)			
๑.๑ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ก. พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรู้ในงานที่ปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งรวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ ข. พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วน สมบูรณ์ และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึง ความสามารถในการแก้ปัญหาชาวปัญญา และความถนัดเฉพาะด้าน ฯลฯ	๒๐		
๑.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ และเป็นผลดีต่อทางราชการ ไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ	๒๐		
หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรม และประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของราชการ ฯลฯ	๒๐		
หมวด ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)			
๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ พิจารณาจากความสามารถในการคิดหาหลักการแนวทาง เทคนิค วิธีการ หรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ	๘		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๓.๒ ทักษะคติและแรงจูงใจ พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจ และความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อ และอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ ฯลฯ	๘		
๓.๓ ความเป็นผู้นำ พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำ และการพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และการยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น ตลอดจนมีความคิดเห็นลึกซึ้งกว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ	๘		
๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาได้จากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ฯลฯ	๘		
๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้ากับสถานการณ์สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น ฯลฯ	๘		
รวม	๑๐๐		

ผู้ประเมิน.....หัวหน้าสำนัก/หัวหน้ากอง
(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ

.....
.....

ผู้ประเมิน.....ปลัดเทศบาล
(.....)

.....
.....

ผู้ประเมิน.....นายกเทศมนตรี
(.....)

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. ผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้รับการประเมิน ดังนี้

๑.๑ ผู้ประเมิน ได้แก่ หัวหน้ากอง / หัวหน้าฝ่าย ที่เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้สมัคร

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ ได้แก่ ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล

นายกเทศมนตรี

๒. องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาประเมินแบ่งออกเป็น ๓ หมวด แต่ละหมวดจะแยกเป็น องค์ประกอบย่อยซึ่งแต่ละองค์ประกอบจะกำหนดคะแนนเต็มไว้ในช่องคะแนนเต็ม

๓. ให้ผู้พิจารณาคูณสมบัติของผู้รับสมัครประเมินในแต่ละองค์ประกอบและให้คะแนนสำหรับ องค์ประกอบนั้น ๆ ในช่องคะแนนที่ได้รับ ทั้งนี้ การกรอกคะแนนจะต้องเป็นเลขจำนวนเต็ม

๔. เมื่อได้คะแนนทุกองค์ประกอบแล้ว ให้รวมคะแนนที่ได้รับทั้งหมดในช่องรวมของแบบประเมิน แล้ว ลงนามผู้ประเมิน เสนอให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับให้ความเห็น

๕. ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องได้รับคะแนนในการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสม กับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐