



## ประกาศเทศบาลตำบลหนองจอก

### เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ด้วยเทศบาลตำบลหนองจอก ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติคุณผู้นำท้องถิ่น และพนักงานเทศบาลตำบลหนองจอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณของผู้นำชุมชนท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่นในการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ พัฒนาชุมชน เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองจอกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจ ทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชนและพนักงานเทศบาลตำบลหนองจอก ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาผู้นำชุมชนที่น่ายกย่อง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองจอก ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับเทศบาลตำบลหนองจอกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองจอก เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกผู้นำชุมชนและพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

#### ๑. คุณสมบัติ

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้นำท้องถิ่นที่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรม พัฒนาประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

- ๑.๑ เป็นผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองจอก
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการตามหน้าที่มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๘ มีผลงานความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการ

อุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้าน เอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

- ๒.๑ เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองจอก
- ๒.๒ ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลหนองจอก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๒.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๒.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

## ๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
๒. สำนักงานปลัด กองการคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข กองการประปา กองศึกษา พิจารณาเสนอรายชื่อผู้นำชุมชนตามคุณสมบัติและพิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองจอก
๔. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองจอกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑
๕. คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองจอก เพื่อพิจารณาลงคะแนนคัดเลือกผู้นำชุมชนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองจอก จากรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อ
๖. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ และพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองจอก ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ
๗. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลหนองจอก

## ๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาให้คะแนนคัดเลือกจากรายชื่อที่แต่ละกองเสนอรายชื่อเข้ามาให้แก่คณะกรรมการฯ

๒. พิจารณาให้คะแนนจากข้อมูลผลงานการปฏิบัติงาน ทั้งของผู้นำท้องที่ที่ถูกเสนอชื่อและพนักงานเทศบาลตำบลหนองจอก

๓. คณะกรรมการคัดเลือกผู้นำท้องที่ที่เป็นบุคคลตัวอย่าง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองจอก ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้ถือเป็นที่สุด

#### ๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้นำท้องที่ที่เป็นบุคคลตัวอย่าง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองจอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลหนองจอก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจรัญ ไม้จันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองจอก

รายละเอียดคุณสมบัติการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑  
เทศบาลตำบลหนองจอก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

.....  
หลักเกณฑ์พิจารณาองค์ประกอบต่างๆ ในการให้คะแนนตามแบบรายงานการประเมิน ดังนี้

**๑. การครองตน** หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้

๑.๑ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

๑.๑.๑ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จด้วยตนเอง

๑.๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค

๑.๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

๑.๒ การประหยัดและเก็บออม

๑.๒.๑ รู้จักใช้จ่ายแห่งฐานะ

๑.๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด

๑.๒.๓ รู้จักมีธำรงและเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว

๑.๒.๔ รู้จักดูแล บำรุงและรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม

๑.๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

๑.๓.๑ เป็นผู้รับและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้

๑.๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป

๑.๓.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๑.๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

๑.๔.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข

๑.๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๑.๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๑.๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๑.๕. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๑.๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตยและปฏิบัติตามนโยบายของราชการและทางรัฐบาล

๑.๕.๒ เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา

๑.๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นคนดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น

๑.๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราชาโอวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นกิจวัตรปกติ เป็นต้น

**๒. การครองคน** หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๒.๑. ความสามารถในการประสานงานและสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน

๒.๑.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ดี

๒.๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๒.๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ

๒.๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒.๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ

๒.๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๒.๒ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ

๒.๒.๓ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

๒.๒.๔ มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล

๒.๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มความรู้ ความสามารถ

๒.๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๒.๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๒.๓.๑ มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ

๒.๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์

๒.๓.๓ ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ

๒.๓.๔ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๒.๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น

๒.๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด

๒.๔.๒ ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๒.๔.๓ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผล

๒.๕. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน

๒.๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น

๒.๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องาน

๒.๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

๓. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๓.๑. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓.๑.๑ การศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในงานปฏิบัติงานอยู่เสมอ

๓.๑.๒ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ

๓.๑.๓ สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ

๓.๑.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๕ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๓.๒. มีความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

๓.๒.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย

๓.๒.๒ มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๓.๒.๓ มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน

๓.๒.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความเต็มใจ

๓.๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

๓.๓.๑ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๓.๓.๒ มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- ๓.๓.๓ มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
- ๓.๔. ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
  - ๓.๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
  - ๓.๔.๒ มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่ได้รับผิดชอบ
  - ๓.๔.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
  - ๓.๔.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลน วัสดุ อุปกรณ์ หรือ อัตรากำลัง เป็นต้น
- ๓.๕. การคำนึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
  - ๓.๕.๑ การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
  - ๓.๕.๒ การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน
  - ๓.๕.๓ ใช้วัสดุ อุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
  - ๓.๕.๔ ร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน

**๔. ผลงานดีเด่น** หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับยกย่อง โดยให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละเกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ๔.๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
  - ๔.๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน
  - ๔.๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
  - ๔.๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันตามกำหนด ไม่ล่าช้า
- ๔.๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
  - ๔.๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์
  - ๔.๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน
  - ๔.๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก
- ๔.๓. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
  - ๔.๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
  - ๔.๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้ชัดเจน
  - ๔.๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปเป็นตัวอย่างได้
- ๔.๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์
  - ๔.๔.๑ มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน
  - ๔.๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
  - ๔.๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒหน้าที่ดีขึ้น
- ๔.๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
  - ๔.๕.๑ ปฏิบัติในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง
  - ๔.๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
  - ๔.๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

การประเมินให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม เป้าหมายผลการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับ สร้างคุณค่า คุณภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นครศรีธรรมราชเป็นสำคัญ ทั้งนี้ พิจารณาจากแบบประวัติ หลักฐานประกอบการพิจารณา หรือสัมภาษณ์ โดยให้คะแนนประเมินตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ต้องมีผลคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ กรณี  
คะแนนการคัดเลือกเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ได้คะแนนการครองตนมากกว่า ถ้าคะแนนการครองตนเท่ากันให้พิจารณาผู้  
ได้คะแนนการครองคนมากกว่า ถ้าคะแนนการครองคนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ได้คะแนนการครองงานมากกว่า ถ้าได้  
คะแนนการครองงานเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนผลงานมากกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาผู้มีอาวุโส  
ตามระเบียบราชการมากกว่า



ประกาศเทศบาลตำบลหนองจอก

เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

ด้วยเทศบาลตำบลหนองจอก ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณของผู้นำชุมชน ท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ในการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ พัฒนาชุมชน เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองจอกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจ ทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชนและพนักงานเทศบาลตำบลหนองจอก ตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองจอก เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

ในการนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกผู้นำชุมชนท้องถิ่น ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการในการพัฒนาชุมชน การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๖๑ ได้แก่ นายอจลวิษณุ ศรีทอง ผู้ใหญ่บ้านตำบลหนองจอกหมู่ ๖

และผู้ที่ได้รับคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองจอกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ได้แก่ นายสำราญ จันทร์เหมือน พนักงานผลิตน้ำประปา

เทศบาลตำบลหนองจอกจึงขอให้ผู้นำท้องที่ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานประจำผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรเพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานจริยธรรมสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจรัญ ไม้จันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองจอก



## แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

(สำหรับกรรมการผู้ประเมิน)

- กลุ่มตำแหน่ง  ข้าราชการประเภทบริหารท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น/  ข้าราชการประเภทวิชาการ/ทั่วไป/  
 สายงานบริหารสถานศึกษา  สายงานนิเทศการศึกษา  
 ข้าราชการสายงานการสอน  ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง

รูปถ่ายขนาด  
๓ X ๔ ซม.  
(๑.๕ นิ้ว)

ชื่อ-สกุลผู้เข้ารับการประเมิน \_\_\_\_\_

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

สังกัด \_\_\_\_\_

ได้รับการเสนอชื่อโดยวิธี  บุคคลเสนอชื่อบุคคล  ส่วนราชการ/โรงเรียนเสนอชื่อบุคคล

คำชี้แจง ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตาม  
 รายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน, ดีมาก = ๔ คะแนน, ดี = ๓ คะแนน, ปานกลาง = ๒ คะแนน,  
 พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. การครองตนเอง (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ					
(๒) การประหยัดและเก็บออม					
(๓) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย					
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา					
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์					
<b>รวม ก. การครองตนเอง</b>					<b>คะแนน</b>
<b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
๑) ความสามารถในการสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน					
๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิด การยอมรับและให้ความร่วมมือ					
๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาคแนะนำสิ่งที่เป็น ประโยชน์					
๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งตนเองและผู้อื่น					
๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งใน และนอกหน่วยงาน					
<b>รวม ข. การครองคน</b>					<b>คะแนน</b>

