



รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ/หลักสูตร

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หน่วยงานผู้จัด

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ระยะเวลาการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔. สถานที่ฝึกอบรม

ณ โรงแรมเอ็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

๕. วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม

๕.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจสิทธิเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญปกติ บำเหน็จ
บำนาญพิเศษ บำเหน็จดำรงชีพ เงินบำเหน็จค่าทอดและเงินช่วยพิเศษ

๕.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบหลักการและกระบวนการปฏิบัติการคิดคำนวณบำเหน็จ
บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๕.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทักษะ ทักษะ และประสบการณ์
ในการปฏิบัติงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๖. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการศึกษาอบรม โดยสังเขป

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖
- กฎกระทรวงการหักเงินจากประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีสมทบเข้าเป็นกองทุน
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓
- กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

- ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่อง

สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญปกติ

ผู้มีสิทธิได้รับ

๑. เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย
๒. รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายประเภทเงินเดือน
๓. เข้าเหตุใดเหตุหนึ่งใน ๔ เหตุ ตามมาตรา ๑๒

๓.๑ บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ให้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือซึ่งมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด

๓.๒ บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพ ให้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้เจ็บป่วยทุพพลภาพซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแสดงความคิดเห็นว่าไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป

๓.๓ บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ ให้แก่

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ ประสงค์จะลาออก

ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

๓.๔ บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนาน ให้แก่

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๓๐ ปีบริบูรณ์แล้ว
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ ประสงค์จะลาออก ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้

๔. ไม่เป็นบุคคลต้องห้ามมิให้มีสิทธิ

หลักเกณฑ์การพิจารณาสิทธิที่จะขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ

สิทธิที่จะได้รับบำนาญปกติ

- ออกจากราชการ ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งใน ๔ เหตุ และ
- มีเวลาราชการอย่างน้อย ๑๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และ
- ไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

สิทธิที่จะได้รับบำเหน็จปกติ

- ออกจากราชการโดยไม่เข้าเหตุใดเหตุหนึ่งใน ๔ เหตุ แต่มีเวลาราชการไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์ หรือ
- ถ้าเข้าเหตุใดเหตุหนึ่งใน ๔ เหตุ แต่มีเวลาราชการไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์ หรือ
- มีสิทธิรับบำนาญ จะเปลี่ยนเป็นรับบำเหน็จปกติแทนได้ และ
- ไม่ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

ชำระราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ ให้นับเวลาราชการตอนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับเวลาราชการตอนหลังได้

๑.๑ ชำระราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการโดยรับบำเหน็จไปแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ จะนับเวลาราชการต่อเนื่อง ต้องคืนบำเหน็จที่ได้รับพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราเงินฝากประจำธนาคารออกสิน

๑.๒ ชำระราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการไปซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ นับแต่ พ.ร.บ. ฉบับที่ ๖ ใช้บังคับ ให้งดจ่ายบำนาญตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่ และนับเวลาราชการต่อเนื่อง ถ้าประสงค์จะรับบำนาญต่อไปต้องมีหนังสือแจ้งความประสงค์ต่อเจ้าสังกัดที่กลับเข้ารับราชการใหม่ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันกลับและจะนับเวลาราชการต่อเนื่องมิได้

บำเหน็จปกติ คือ เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ซึ่งจ่ายครั้งเดียว (เป็นเงินก้อน)

การคำนวณเงินบำเหน็จปกติ

เงินบำเหน็จปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

บำนาญปกติ คือ เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน (จนกว่าจะตาย)

การคำนวณเงินบำนาญปกติ

เงินบำนาญปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

๕๐

บำเหน็จหรือบำนาญพิเศษ

๑. ชำระราชการส่วนท้องถิ่นประสบเหตุถึงทุพพลภาพให้จ่ายบำเหน็จบำนาญพิเศษ เป็นสิทธิเฉพาะตัว จะโอนไม่ได้
๒. ได้รับอันตรายจนพิการ หรือเจ็บป่วยถึงทุพพลภาพโดยแพทย์รับรอง หรือถูกประทุษร้ายรับราชการต่อไม่ได้
เว้นแต่ การได้รับอันตราย ได้รับการเจ็บป่วยหรือถูกประทุษร้ายเกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของตนเอง
๓. รับบำเหน็จบำนาญแล้ว ทุพพลภาพ ภายใน ๓ ปี นับแต่วันออก ได้รับบำนาญปกติและบำนาญพิเศษ
๔. การจ่ายบำนาญพิเศษ กรณีได้รับอันตรายถึงทุพพลภาพและถึงแก่ความตาย จ่ายให้ทายาทดังนี้
 - (๑) บุตรให้ได้รับ ๒ ส่วน ถ้าบุตร ๓ คนขึ้นไป ให้ได้รับ ๓ ส่วน รับได้จนถึงอายุครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์
 - (๒) สามีหรือภริยา ให้ได้รับ ๑ ส่วน ให้ได้รับตลอดชีวิต เว้นแต่ทำการสมรสใหม่
 - (๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับ ๑ ส่วน ให้ได้รับตลอดชีวิต

บำเหน็จดำรงชีพ

๑. บำเหน็จดำรงชีพ ได้แก่ เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพ โดยจ่ายให้ครั้งเดียว

(๑) จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ

(๒) จ่ายไม่เกิน ๑๕ เท่า ของบำนาญรายเดือน แต่ต้องไม่เกิน ๕ แสน

(๓) กรณีรับไปแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ ออกจากราชการครั้งหลังเลือกรับบำนาญไม่มีสิทธิรับอีก

(๔) ผู้รับบำนาญได้รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว กลับเข้ารับราชการใหม่ มีสิทธินับเวลาสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญต่อเนื่อง เมื่อออกจากราชการครั้งหลัง เลือกรับบำเหน็จ ให้หักเงินออกจากบำเหน็จที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน

(๕) กรณีแสดงเจตนาขอรับบำเหน็จดำรงชีพไว้แล้ว แต่ได้ถึงแก่ความตายก่อนได้รับให้การจ่ายเงินดังกล่าวระงับไป

๒. บำเหน็จดำรงชีพให้จ่ายในอัตรา ๑๕ เท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับแต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๖๕ ปีบริบูรณ์ ให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๗๐ ปี ให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท แต่ถ้าผู้รับบำนาญนั้นได้ใช้สิทธิตาม (๑) ไปแล้ว ให้ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิของผู้นั้น แต่รวมกันแล้วไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

(๓) ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๗๐ ปีขึ้นไป ให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท แต่ถ้าผู้รับบำนาญนั้นได้ใช้สิทธิตาม (๑) หรือ (๒) ไปแล้ว ให้ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิของผู้นั้น แต่รวมกันแล้วไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๓. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการและเลือกรับบำนาญ จะขอรับบำเหน็จดำรงชีพพร้อมกับการขอรับบำนาญก็ได้ ในกรณีที่ยังไม่ขอรับบำเหน็จดำรงชีพพร้อมกับการขอรับบำนาญ หากภายหลังจะขอรับบำเหน็จดำรงชีพ ให้ขอรับได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี

บำเหน็จตกทอด

๑. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย โดยการตายมิได้เกิดจากประพบัติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง จ่ายบำเหน็จตกทอดแก่ทายาท

๒. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่รับราชการตาย ให้จ่ายบำเหน็จตกทอด ให้แก่ทายาทของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ตายระหว่างรับราชการ ถ้าความตายนั้นมีได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพบัติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง

เงินบำเหน็จตกทอด = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

๓. กรณีผู้รับบำนาญปกติตาย ให้จ่ายบำเหน็จตกทอด ให้แก่ทายาท ของข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นที่ตาย จำนวน ๓๐ เท่าของบำนาญรายเดือน รวม ช.ค.บ. (ถ้ามี) และหักส่วนที่มีการรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว (ถ้ามี)

เงินบำเหน็จตกทอด = (เงินบำนาญรายเดือน - ช.ค.บ.) X ๓๐ - บำเหน็จดำรงชีพที่รับแล้ว

๔. ผู้รับบำนาญ ปกติ หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญ ปกติ หรือผู้รับบำนาญ พิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพ ถึงแก่ความตาย จ่ายบำเหน็จตกทอด จำนวน ๓๐ เท่าของบำนาญรายเดือน รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับ

๕. รับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว ให้หักเงินออกจากบำเหน็จตกทอดที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว

๖. การจ่ายบำเหน็จตกทอด

- (๑) บุตรให้ได้รับ ๒ ส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตร ๓ คนขึ้นไป ให้ได้รับ ๓ ส่วน
- (๒) สามีหรือภรรยา ให้ได้รับ ๑ ส่วน
- (๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ ๑ ส่วน
- (๔) ถ้าไม่มี ๑ , ๒ และ ๓ ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ ต่อส่วนราชการต้นสังกัด
- (๕) ถ้าไม่มีทายาทและบุคคล ซึ่งผู้ตายแสดงเจตนาไว้หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อน ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติ

๗. การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด

- (๑) ข้าราชการ / ผู้รับบำนาญ ส่วนท้องถิ่น ยื่นแบบต่อ อปท. เจ้าสังกัด/ ที่เบิกจ่ายบำนาญ
- (๒) การแสดงเจตนาให้มีผลตั้งแต่วันยื่นแบบ
- (๓) แสดงเจตนาระบุผู้รับได้ไม่เกิน ๓ คน กรณีระบุเกินกว่า ๑ คน ให้กำหนดส่วนที่แต่ละคนมีสิทธิรับ ถ้าไม่กำหนดส่วนให้ถือว่าทุกคนได้รับในอัตราส่วนที่เท่ากัน ถ้าบุคคลที่ระบุคนใดเสียชีวิตไปก่อนให้แบ่งจ่ายให้แก่บุคคลที่เหลือ
- (๔) กรณีข้าราชการให้เก็บแบบแสดงเจตนาฯ ไว้กับแฟ้มประวัติที่ อปท. ต้นสังกัด
- (๕) กรณีผู้รับบำนาญให้เก็บไว้กับ อปท. ที่เบิกจ่ายบำนาญ กรณีมีการเปลี่ยนสถานที่รับบำนาญให้ ส่งตามไปยัง อปท. ที่ใหม่ที่เป็นผู้เบิกจ่ายบำนาญ
- (๖) ในตอนท้ายแบบ จะมีบันทึกการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สามารถยกเลิกแบบดังกล่าว และระบุผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอดใหม่ โดยจะต้องยื่นแบบใหม่แทนฉบับเดิม

เงินช่วยเหลือ

๑. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตายระหว่างรับราชการอยู่ ให้จ่ายเงินช่วยเหลือ

เงินช่วยเหลือ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X ๓ เดือน

๒. ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายให้จ่ายเงินช่วยเหลือ

เงินช่วยเหลือ = (เงินบำนาญ + เงินเพิ่ม ๒๕% + ช.ค.บ.) X ๓ เดือน

(ส่วนเงินบำนาญ เงินเพิ่ม (ถ้ามี) และเงิน ช.ค.บ. (ถ้ามี) ที่รับ ประจำเดือน ให้คำนวณจ่ายจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย)

๓. การจ่ายเงินช่วยเหลือ

- (๑) จ่ายให้แก่บุคคลซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น / ผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่น ผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้
- (๒) ถ้ามิได้แสดงเจตนาไว้ หรือบุคคลที่แสดงเจตนาได้ตายก่อนข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายหรือก่อนมีการจ่ายเงิน ให้จ่ายแก่บุคคล ตามลำดับ ดังนี้ (๑) คู่สมรส หรือ (๒) บุตร หรือ (๓) บิดามารดา ถ้าบุคคลในลำดับก่อนมีชีวิตอยู่บุคคลในลำดับถัดไป ไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ

- (๓) ขอรับภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับหรือมีสิทธิรับบำนาญตาย

๔. หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือ กรณีผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตาย

- (๑) ผู้รับบำนาญยื่นหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือ หรือ แบบ บ.ท. ๑๐ ไว้กับ อปท. ที่เบิกจ่ายบำนาญ

- (๒) กรณีมีการเปลี่ยนสถานที่รับบำนาญให้ส่ง แบบ บ.ท. ๑๐ ตามไปยัง อปท. ที่ใหม่ที่เป็นผู้เบิกจ่ายบำนาญด้วย

- (๓) ระบุชื่อผู้รับเงินช่วยเหลือได้เพียงรายเดียว
- (๔) สามารถยื่นแบบ บ.ท. ๑๐ ฉบับใหม่แทนฉบับเดิมเพื่อเปลี่ยนแปลงผู้รับเงินช่วยเหลือได้ โดยให้แนบฉบับเดิมไว้ด้วย

เงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕

๑. ออกก่อน ๑ มกราคม ๒๕๐๙ ไม่มีสิทธิได้รับ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕
๒. นับแต่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙ เป็นต้นไป ถ้าออกโดยมีสิทธิรับบำนาญ จะได้รับเงินบำนาญ และเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้าย
๓. กรณีโอนหรือถูกส่งไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะมีสิทธิได้นับเวลาราชการสำหรับ คำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกัน ให้ได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ ตามสัดส่วนระยะเวลา ที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๔. ข้าราชการที่เข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นนับแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป เมื่อออกหรือพ้นจากราชการและมีสิทธิได้รับบำนาญ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ
๕. ต้องมีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ทั้งกรณีขอโอนมา อปท. หรือสอบบรรจุครั้งแรก
๖. กรณีบรรจุเป็น ขรก. กทม. หรือเคยเป็น ขรก.พลเรือน ต่อมาโอนมา อปท. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ ตามสัดส่วนระยะเวลาที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.)

๑. จ่ายจากเงินงบประมาณของ อปท. ยกเว้น ตำแหน่ง ครู และ ขรก. ถ่ายโอน เงิน ช.ค.บ. จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒. กรณีเสียชีวิตให้จ่าย เพียงวันที่ถึงแก่ความตาย
๓. รับบำนาญครั้งแรกที่ใด อปท. นั้นรับผิดชอบจ่าย ช.ค.บ. ถึงแม้จะมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญในภายหลัง
๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๕. ผู้มีสิทธิได้รับหรือผู้รับเงินบำนาญทุกประเภท (ไม่นับรวมเงินเพิ่ม ๒๕%) เมื่อรวมกับ ช.ค.บ. (ทุกฉบับ) แล้วต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน ให้ได้รับเงิน ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นในอัตราเท่ากับ ส่วนต่างของจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท หักด้วยจำนวนบำนาญทุกประเภท และ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การขอรับบำเหน็จบำนาญปกติ

๑. ผู้มีสิทธิขอรับบำเหน็จบำนาญปกติ ยื่นเรื่อง ตามแบบ บ.ท. ๑ และแบบ บ.ท. ๒ พร้อมทั้ง สำเนาคำสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนสังกัด ครั้งสุดท้าย จำนวน ๓ ชุด

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญรวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้องของเสนอจังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง พร้อมแบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จบำนาญ ดังนี้

- (๑) สมุดประวัติหรือบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- (๒) ใบรับรองสมุดประวัติ อัตราเงินเดือน เงินเพิ่ม (ถ้ามี) และเวลาทวีคูณระหว่างประจำปฏิบัติหน้าที่ในเขตที่ได้ประกาศใช้กฎอัยการศึกตามแบบ บ.ท. ๓
- (๓) สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ สำหรับผู้ที่ครบเกษียณอายุ ให้ใช้สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่พ้นจากราชการ
- (๔) สำเนาคำสั่งที่ให้ออก หรืออนุญาตให้ลาออกจากราชการส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี
- (๕) สำหรับผู้ที่ออกจากราชการเพราะเหตุทุพพลภาพ ต้องมีต้นฉบับหรือสำเนาภาพถ่าย ใบแสดงความเห็นของแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ซึ่งตรวจและให้ความเห็นว่า ไม่สามารถจะรับราชการ ในหน้าที่ต่อไป
- (๖) หลักฐานการมีสิทธิได้นับเวลาทวีคูณ (ถ้ามี)
- (๗) หลักฐานการพิจารณาขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลราชการส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี)

แบบและหลักฐานประกอบการขอรับบำเหน็จบำนาญปกติ

๑. บ.ท. ๑
๒. บ.ท. ๒
๓. บ.ท. ๓
๔. บ.ท. ๔
๕. บ.ท. ๑๖ (กรณีมีสิทธิรับบำนาญและขอรับบำเหน็จดำรงชีพ)

หลักฐานประกอบ

๑. สำเนาคำสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง / คำสั่งรับโอน
๒. สมุดประวัติหรือบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๓. สำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน
๔. สำเนา/คำสั่งที่ให้ออก หรืออนุญาตให้ลาออก แล้วแต่กรณี
๕. หลักฐานการมีสิทธิได้นับเวลาทวีคูณ/การรับรองเวลาราชการของหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีสิทธิ
๖. อื่น ๆ เช่น ทะเบียนบ้านฯ

เอกสารประกอบการขอรับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ

๑. สำเนาคำสั่งรับโอนหรือถ่ายโอนเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี)
๒. สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ถ้ามี)
๓. ใบรับรองของแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ซึ่งได้ตรวจให้ความเห็นว่าผู้นั้นได้รับอันตราย เสียแขน ขา หูหนวกทั้งสองข้าง ตาบอด หรือรับการป่วยเจ็บถึงทุพพลภาพไม่สามารถจะรับราชการต่อไปได้
๔. คำสั่งของผู้บังคับบัญชาหรือหลักฐานเกี่ยวกับการไปปฏิบัติราชการ
๕. รายงานหรือรายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเป็นเหตุให้ถูกประทุษร้าย หรือได้รับอันตราย
๖. รายงานของผู้ร่วมงานหรือผู้รู้เห็นเหตุการณ์ใกล้ชิด (ถ้ามี)
๗. รายงานการสอบสวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจในกรณีที่ถูกประทุษร้ายหรือสำเนาคำพิพากษาคดีนั้น กรณีที่ไม่มี หรือมีแต่ไม่ชัดเจน ให้แนบหลักฐานการสอบสวนพร้อมทั้งสรุปความเห็นของคณะกรรมการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งว่าการถูกประทุษร้ายหรือได้รับอันตรายนั้นเกิดจากความผิดหรือความประมาท เลินเล่ออย่างร้ายแรงของผู้นั้นเองหรือไม่

๘. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการโดยได้รับบำเหน็จหรือบำนาญปกติไปแล้ว เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพ อันเป็นผลเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างที่ผู้นั้นรับราชการ ภายใน ๓ ปี นับตั้งแต่ออกจากราชการ จะต้องดำเนินการเช่นเดียวกับบำนาญพิเศษทุพพลภาพ

๙. หลักฐานการมีสิทธิได้นับเวลาทวีคูณสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างที่มีการรบ หรือการสงคราม หรือการปราบจลาจล หรือในระหว่างประเทศ สถานการณ์ฉุกเฉิน ซึ่งรับรองโดยกรมการเงินกลาโหม กระทรวงกลาโหม

เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

การนับเวลาราชการ

- นับเวลาราชการให้ในวันที่ได้รับเงินเดือน
- นับเวลาราชการตั้งแต่อายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์
- ชั้นทะเบียนทหารกองประจำการ นับตั้งแต่ชั้นทะเบียนทหาร
- กรณีป่วย ลา พักราชการ ถ้าได้รับเงินเดือน นับเวลาราชการเต็ม
- กรณีได้รับการคัดเลือก สอบคัดเลือก ไปดูงานศึกษาวิชาในต่างประเทศ ให้นับเวลาราชการเต็มเวลา

เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญนับจำนวนปี นับ ๑๒ เดือน เป็น ๑ ปี / เศษของปีถ้าถึง ½ ปี นับเป็น ๑ ปี / วัน มีหลายระยะ นับ ๓๐ วัน เป็น ๑ เดือน

การนับอายุบุคคล

- การนับอายุตาม ป.พ.พ. มาตรา ๑๖ ใช้ระบบ “วันชนวัน เดือนชนเดือน ปีบวกปี” แต่จะครบกำหนดปีบริบูรณ์ก่อนวันที่ที่เกิดหนึ่งวัน

- ม.๑๖ การนับอายุของบุคคลให้เริ่มนับแต่วันเกิด ในกรณีที่รู้ว่าเกิดในเดือนใด แต่ถ้าไม่รู้วันเกิด ให้นับวันที่หนึ่งแห่งเดือนนั้นเป็นวันเกิด แต่ถ้าพันวิสัยที่จะหยั่งรู้เดือนและวันเกิดของบุคคลใด ให้นับอายุบุคคลนั้นตั้งแต่วันต้นปีปฏิทิน (๑ ม.ค.) ซึ่งเป็นปีที่บุคคลนั้นเกิด

*การนับอายุบุคคล

- เพื่อให้ทราบอายุในวันบรรจุแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ

- เพื่อประโยชน์ในการนับอายุข้าราชการทั่วไปเมื่อลาออก

- เพื่อให้ทราบอายุของข้าราชการทุกประเภท กรณีเกษียณอายุราชการ

- ม.๒๑ แห่ง พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ บัญญัติว่า ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ นั้น

- การพิจารณาปีที่จะเกษียณอายุราชการ

ผู้เกิด ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ถึง ๑ ต.ค. จะต้องเกษียณฯ วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. เกิด บวก ๖๐

ผู้เกิด ตั้งแต่ ๒ ต.ค. ถึง ๓๑ ธ.ค. จะต้องเกษียณฯ วันที่ ๑ ต.ค. พ.ศ. เกิด บวก ๖๑

สรุปบำเหน็จลูกจ้างประจำของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

สาระสำคัญของระเบียบ มท. ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

บำเหน็จลูกจ้าง คือ เงินตอบแทนความชอบที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างของ อปท. ที่พ้นหรือออกจากราชการ ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบ มท. ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จลูกจ้างของ อปท. จำแนกเป็น บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด ดังนี้

๑. บำเหน็จปกติ

- กรณี ลาออก หรือ ถูกปลดออก
ต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ (๖๐ เดือน)
ตามระเบียบลูกจ้างฯ ข้อ ๖
- กรณี ให้ออกจากงาน ขาดคุณสมบัติ (ยุบ/เลิก/ล้มละลาย)
ต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ (๑๒ เดือน)
ตามระเบียบลูกจ้างฯ ข้อ ๖ (๓) - (๑๖)
- กรณี เสียชีวิต (ตายในตำแหน่ง)
ต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ (๑๒ เดือน)
จ่ายทายาทตาม ป.พ.พ. (เท่า ๆ กัน) และได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ ๓ เท่า
(๑) ตามเจตนา
(๒) คู่สมรส
(๓) บุตร
(๔) บิดา/มารดา
(๕) ผู้ที่ได้อยู่ในอุปการะ
(๖) ผู้ที่อุปการะ ตามประกาศของสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตามหนังสือที่
มท ๐๘๐๙.๓/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

การคำนวณบำเหน็จปกติของลูกจ้างประจำ

ค่าจ้าง X จำนวนเดือน

๑๒

๒. บำเหน็จรายเดือน

- ต้องมีอายุราชการ ๒๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป (๓๐๐ เดือน) ตามระเบียบลูกจ้าง ข้อ ๙/๑
การคำนวณบำเหน็จรายเดือนของลูกจ้างประจำ

ค่าจ้าง X จำนวนเดือน

๑๒ X ๕๐

๓. บำเหน็จพิเศษ

- จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ
ของหน่วยการบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐

๔. บำเหน็จพิเศษรายเดือน

- จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญของ
หน่วยการบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓/๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒
พ.ศ. ๒๕๔๔ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๕

๕. บำเหน็จตกทอด

- ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญของหน่วยการบริหารส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓/๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๔ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ฉบับที่
๕ พ.ศ. ๒๕๕๕

- จ่ายเฉพาะเงินบำเหน็จตกทอด ไม่มีเงินช่วยพิเศษ

การจ่ายบำเหน็จตกทอด

ลำดับที่ ๑ ทายาทโดยชอบธรรม บุตร ๒ ส่วน (๓ คนขึ้นไป ๓ ส่วน)

คู่สมรส ๑ ส่วน และบิดา/มารดา ๑ ส่วน

ลำดับที่ ๒ ทายาทตามหนังสือแสดงเจตนา (๓ คน)

การคำนวณบำเหน็จตกทอดของลูกจ้างประจำ (บำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตาย) = บำเหน็จรายเดือน X ๑๕

การคำนวณบำเหน็จลูกจ้างประจำ

เวลาทำงานนับเป็นเดือน เศษของเดือนถ้าถึง ๑๕ วันให้นับเป็น ๑ เดือน ถ้าไม่ถึง ๑๕ วันให้ปัดทิ้งจำนวนวันถ้ามีหลายตอนให้รวมกันแล้วนับ ๓๐ วันเป็น ๑ เดือน

แบบพิมพ์ต่าง ๆ ที่ใช้ยื่นเรื่องขอรับบำเหน็จบำนาญ สำหรับลูกจ้างประจำ

๑. แบบคำขอรับบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ และหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน ลูกจ้าง

๒. แบบคำขอรับเงินช่วยพิเศษกรณีลูกจ้างประจำถึงแก่ความตาย

๓. หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษกรณีลูกจ้างประจำถึงแก่ความตาย

๔. หนังสือรับรองการใช้เงินคืนแก่หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๕. แบบคำขอรับบำเหน็จตกทอดลูกจ้างประจำ

๖. แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด

เอกสารหลักฐาน

๑. คำสั่งบรรจุครั้งแรก

๒. คำสั่งลาออก

๓. คำสั่งเงินเดือนเดือนสุดท้าย

๔. สมุดประวัติ

๕. เอกสารอื่น ๆ

*อำนาจการสั่งจ่ายเป็นของนายกเทศมนตรี

*กรณี ลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่กรรม ทายาทหรือผู้มีสิทธิยื่นแบบคำขอรับบำเหน็จตกทอดลูกจ้างประจำ (ป.ค. ๑๔)

เอกสารประกอบ

๑. หลักฐานการเสียชีวิต

๒. หลักฐานทายาท

การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดของลูกจ้างประจำหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

- ให้ลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือน/บำเหน็จพิเศษรายเดือน จัดทำหนังสือแสดงเจตนา ๒ ฉบับ

- ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของราชการส่วนท้องถิ่น เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบความถูกต้อง

ครบถ้วนของข้อมูลในหนังสือแสดงเจตนา และลงลายมือชื่อในหนังสือแสดงเจตนาทั้ง ๒ ฉบับ เก็บไว้คนละฉบับ

- สามารถบันทึกเปลี่ยนแปลงแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดได้ โดยยกเลิกฉบับเดิม

- การแสดงเจตนาให้มีผลนับแต่วันที่ไต่ยื่นหนังสือต่อราชการส่วนท้องถิ่น

- การลบ ชัดฆ่า หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหนังสือแสดงเจตนาให้ลูกจ้างประจำลงลายมือชื่อกำกับไว้

และระบุคำนำหน้าชื่อ - นามสกุลของผู้รับบำเหน็จตกทอดให้ชัดเจน

งบประมาณในการเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญ

- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ครู ครูถ่ายโอน ครูผู้ดูแลเด็ก ภารโรงโรงเรียน ข้าราชการถ่ายโอน (ส่วนที่รัฐรับภาระ)
- เงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น เงินเพิ่ม ๒๕% ครู ข้าราชการถ่ายโอน (ส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ)
- เงินงบประมาณ อปท. เงินช่วยค่าครองชีพ (ช.ค.บ.) ตำแหน่งอื่น เงินค่าตอบแทนลูกจ้าง เงินช่วยเหลือ

๗. ประโยชน์ที่ได้รับ

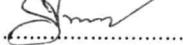
๑. สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. สามารถปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญได้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. สามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรค และพัฒนาการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้
๔. ได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. นำเอกสารประกอบการฝึกอบรมมาเผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กร

๘. แนวทางการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อกรมพัฒนางานของตนเอง/อปท.

- นำความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง และลดปัญหาข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ
- นำความรู้ที่ได้รับมาเป็นแนวทางเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดรับรู้ถึงสิทธิประโยชน์ของตนมากขึ้น
- นำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๙. ความต้องการ ข้อเสนอแนะ ต่อผู้บังคับบัญชา ส่วนราชการ องค์กร เพื่อให้การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้รับไปใช้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์หรือมีประสิทธิภาพ

ถ้ามีการอบรมประเภทนี้อีก ควรส่งเสริมให้มีการเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากเป็นเรื่องที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ และเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน

(นางสาวจันทร์จิรา ปู่ดำ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน 0 - 00000 - 000000 - 00 - 2

ชื่อ นายสอง ชื่อสกุล - เกิดวันที่ 16 มกราคม 2506
 ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.1 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านบางปิ้ง สังกัด เทศบาลตำบลนาดี 18
 อำเภอ เมืองสมุทรสาคร จังหวัด สมุทรสาคร 2524

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2559 ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
 สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางปิ้ง เทศบาลตำบลนาดี จังหวัด สมุทรสาคร

โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่
 สังกัด จังหวัด

2 พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2559 - 30 กันยายน 2566

2566	10	1	7	4	-
2559	6	1	(ตั้งแต่วันที่ 3 - 31 พ.ค.)	29	
7	4	-	7	4	29

ปี	เดือน	วัน
7	4	29
7	4	29
7		

4 เวลาราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ถึง

รวมเวลาราชการทวีคูณ
 หัก วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก
 หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน
 คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง
 รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ
 เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับคำนวณที่แท้จริง

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 22,420.00 บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน 22,420.00 บาท

6 เงิน บำเหน็จปกติ 22,420.00 X 7 = 156,940.00 บาท

7 เงิน บำเหน็จปกติ ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ต้องจ่ายให้ = 156,940.00 บาท

แหล่งของเงินที่จ่าย - เงินอุดหนุนรัฐบาล

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด

อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน 0 - 00000 - 000000 - 00 - 4

ชื่อ นายสี ชื่อสกุล - เกิดวันที่ 12 กันยายน 2506
 ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ กลาง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองदान 18
 อำเภอ บางบ่อ จังหวัด สมุทรปราการ 2524

- 1.1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2539 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 3
 สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหลวงแพ่ง จังหวัด ฉะเชิงเทรา
- ลาออกจากราชการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2559 ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น
- 1.2 กลับเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2560 ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น
 สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองदान จังหวัด สมุทรปราการ

โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ _____ จังหวัด _____

- 2 พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566

ครั้งที่	วัน	เดือน	ปี	จำนวนวัน	วัน	เดือน	ปี
ครั้งที่ 1	16	กันยายน	2539	-	30	กันยายน	2559
ครั้งที่ 2	1	ธันวาคม	2560	-	30	กันยายน	2566
ครั้งที่ 1	2559	10	1	ครั้งที่ 2	2566	10	1
	2539	9	16		2560	12	1
	20	-	15		5	10	-

ปี	เดือน	วัน
20	-	15
5	10	-
25	10	15
25	10	15
26		

- 4 เวลาราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ _____ ถึง _____

รวมเวลาราชการทวีคูณ _____
 หัก วันที่มีได้ประจําปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก _____
 หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน _____
 คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง _____
 รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ _____
 เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับการคำนวณที่แท้จริง _____

- 5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 43,300.00 บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน = 43,300.00 บาท
- 6 เงิน บำนาญปกติ $43,300.00 \times 26$ = 22,516.00 บาท
- 7 เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 = - บาท

(ผู้ที่รับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25)

- 8 เงิน บำนาญและเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ = 22,516.00 บาท

- เงินบำเหน็จดำรงชีพ (ไม่นำเงินเพิ่ม 25 มารวมคำนวณ 15 เท่า)
 เงินบำนาญปกติ เดือนละ $22,516.00 \times 15 = 337,740.00$ บาท
- (1) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุต่ำกว่า 65 ปี = 200,000.00 บาท
- (2) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุตั้งแต่ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป = 137,740.00 บาท
- (3) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุตั้งแต่ 70 ปีขึ้นไป = - บาท

(เงินบำนาญปกติ + เงินบำเหน็จดำรงชีพ จ่ายจากเงินสมทบ ก.บ.ท.)

แหล่งของเงินที่จ่าย - เงินสมทบ (ก.บ.ท.) = ข้อ 6 + ข้อ 7 + ข้อ 8 (1) (2) (3)

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด

อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน 0 - 00000 - 000000 - 00 - 5

ชื่อ นายห้า ชื่อสกุล - เกิดวันที่ 27 กันยายน 2506
 ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.3 โรงเรียน เทศบาล 2 (บ้านหาดใหญ่) สังกัด เทศบาลนครหาดใหญ่ 18
 อำเภอ หาดใหญ่ จังหวัด สงขลา 2524

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2532 ตำแหน่ง อาจารย์ 1 ระดับ 3
 สังกัด โรงเรียนบ้านดอนหวาย สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอนางรอง จังหวัด บุรีรัมย์
 โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2534
 สังกัด โรงเรียนเทศบาล 1 บ้านสะเดา เทศบาลตำบลสะเดา จังหวัด สงขลา

2 พัน ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2532 - 30 กันยายน 2566
 ที่อื่น 1 พฤศจิกายน 2532 - 31 มกราคม 2534 2566 10 1
 เทศบาล 1 กุมภาพันธ์ 2534 - 30 กันยายน 2566 2532 11 1
 2534 2 1 2566 10 1 33 11 -
 2532 11 1 2534 2 1
 1 3 - 32 8 -
 (ทวีคูณ) 9 8 22
 รวมเวลาที่ท้องถิ่น 42 4 22 = 42 ปี

ปี	เดือน	วัน
1	3	-
32	8	-
33	11	-
-	2	8
9	6	14
9	8	22
-	-	-
9	8	22
43	7	22
44		

4 เวลาราชการทวีคูณ
 ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534
 ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2534 ถึง 15 พฤศจิกายน 2543 (อ.สะเดา)
 2534 5 3 - 2 2 2543 11 16
 (มี.ค.) 2534 3 1 (วันที่ 23-28 ก.พ.) 6 2534 6 1
 - 2 2 2 8 9 5 15
 รวมเวลาราชการทวีคูณ (วันที่ 3 พ.ค. - 31 พ.ค.) 29
 หัก วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก 9 6 14
 หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยมิได้รับเงินเดือน
 คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง
 รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ
 เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับการคำนวณที่แท้จริง

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 58,600.00 บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน = 58,600.00 บาท
 6 เงิน บำนาญปกติ 58,600.00 X 44 = 51,568.00 บาท
 7 เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 51,568.00 X 25 X 42 = 7,032.00 บาท
 100 X 44 (12,306 บาท)
 (ผู้ที่รับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25)
 8 เงิน บำนาญและเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ = 58,600.00 บาท

- เงินบำเหน็จดำรงชีพ (ไม่นำเงินเพิ่ม 25 มารวมคำนวณ 15 เท่า)
 เงินบำนาญปกติ เดือนละ 51,568.00 X 15 = 773,520.00 บาท
 (1) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุต่ำกว่า 65 ปี = 200,000.00 บาท
 (2) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุตั้งแต่ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป = 200,000.00 บาท
 (3) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุตั้งแต่ 70 ปีขึ้นไป = 100,000.00 บาท

แหล่งของเงินที่จ่าย - เงินอุดหนุนรัฐบาล = ข้อ 6 + ข้อ 7 + ข้อ 8 (1) (2) (3) อบจ. ทน. ทม. ต้องขอสำนักงานประมาณ กระทรวงการคลัง
 - เงินสมทบ (ก.บ.ท.) = ข้อ 7

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ ข้าราชการถ่ายโอน (ไม่เป็นสมาชิก กบข.)

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน 0 - 00000 - 000000 - 00 - 6

ชื่อ นายหก ชื่อสกุล - เกิดวันที่ 21 กรกฎาคม 2506
 ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.4 โรงเรียน แชลล์พิทยานุสรณ์ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี 18
 อำเภอ เมืองอุดรธานี จังหวัด อุดรธานี 2524

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2527 ตำแหน่ง อาจารย์ 1 ระดับ 3
 สังกัด โรงเรียนบ้านห้วยยาง สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี จังหวัด อุดรธานี
 ถ่ายโอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2551
 สังกัด โรงเรียนแชลล์พิทยานุสรณ์ ออบจ.อุดรธานี จังหวัด อุดรธานี

2 พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2527 - 30 กันยายน 2566

ปี	เดือน	วัน
39	5	-
2527	5	1
39	5	-

4 เวลาราชการทวีคูณ
 ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534

รวมเวลาราชการทวีคูณ
 หัก วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก
 หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน
 คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง
 รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

ปี	เดือน	วัน
39	5	-
-	2	8
-	2	8
39	7	8
40		

เวลาราชการก่อนถ่ายโอน | เวลาราชการหลังถ่ายโอน (เทศบาล / ออบจ. / อปต.)
 ตั้งแต่วันที่ _____

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 67,070.00 บาท

6 เงินบำนาญปกติ ข้าราชการถ่ายโอนฯ (ไม่เป็นสมาชิก กบข.) = $\frac{67,070.00 \times 40}{50} = 53,656.00$ บาท
 ดังนั้น เงินบำนาญปกติ = 53,656.00 บาท

7 เบิกจ่ายเงินแบ่งตามสัดส่วนการรับราชการ
 7.1 เงินบำนาญปกติ ในส่วนที่รัฐบาลรับภาระ = 53,656.00 บาท
 7.2 เงินบำนาญปกติ ในส่วนที่ ก.บ.ท.รับภาระ = _____ บาท

- เงินบำเหน็จดำรงชีพ
 เงินบำนาญปกติ เดือนละ 53,656.00 X 15 = 804,840.00 บาท
 (1) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุต่ำกว่า 65 ปี = 200,000.00 บาท
 (2) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุตั้งแต่ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป = 200,000.00 บาท
 (3) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุตั้งแต่ 70 ปีขึ้นไป = 100,000.00 บาท
 แหล่งของเงินที่จ่าย - เงินอุดหนุนรัฐบาล

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ ข้าราชการที่ถ่ายโอนเป็นสมาชิก กบข.

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน 0 - 0 0 0 0 0 - 0 0 0 0 0 - 0 0 - 7

ชื่อ นายเจ็ด ชื่อสกุล - เกิดวันที่ 18 เมษายน 2506

ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกล ระดับ ข้าราชการพิเศษ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย 18

อำเภอ เมืองหนองคาย จังหวัด หนองคาย 2524

- 1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2530 ตำแหน่ง ช่างเครื่องกล ระดับ 1
 สังกัด ส่วนเร่งรัดพัฒนาชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา จังหวัด สงขลา
 ถ่ายโอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2545
 สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จังหวัด หนองคาย

2 พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2530 - 30 กันยายน 2566

ปี	เดือน	วัน
2530	10	1
2530	11	16
35	10	15

4 เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่	ถึง	ปี	เดือน	วัน
23 กุมภาพันธ์ 2534	2 พฤษภาคม 2534	-	2	8
รวมเวลาราชการทวีคูณ				
หัก วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก				
หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน				
คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง				
36				
2				
8				
36				
-				
23				

$$\frac{36}{12} + \frac{0}{360} + \frac{23}{360} = \frac{36}{12} + \frac{0.00}{360} + \frac{0.06}{360} = \underline{3.06} \text{ ปี}$$

เวลาราชการก่อนถ่ายโอน

ตั้งแต่วันที่	ถึง	ปี	เดือน	วัน
16 พฤศจิกายน 2530	30 พฤศจิกายน 2545	15	-	15
2545	12	1	15	-
2530	11	#	-	2
15	-	15	15	2
23				

เวลาราชการหลังถ่ายโอน (อบจ. /เทศบาล/ อบต.)

ตั้งแต่วันที่	ถึง	ปี	เดือน	วัน
1 ธันวาคม 2545	30 กันยายน 2566	20	10	-
2566	10	1	2545	12
2545	12	1	20	10
-				

$$\frac{15}{12} + \frac{2}{360} + \frac{23}{360} = \frac{15}{12} + \frac{0.17}{360} + \frac{0.06}{360} = \underline{1.23} \text{ ปี}$$

$$\frac{20}{12} + \frac{10}{360} + \frac{-}{360} = \frac{20}{12} + \frac{0.83}{360} = \underline{2.083} \text{ ปี}$$

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 56,730.00 บาท เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย กรณีผู้รับบำนาญ = 49,039.50 บาท

6 เงินบำนาญปกติ ขรก.ถ่ายโอนเป็นสมาชิก กบข.ตามสูตรของ กบข. 49,039.50 X 36.06 = 35,367.29 บาท

แต่ไม่เกินร้อยละ 70 ของอัตรา เงินเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย 49,039.50 X 70 = 34,327.65 บาท

ดังนั้น เงินบำนาญปกติ = 34,327.65 บาท

7 เบิกจ่ายเงินแบ่งตามสัดส่วนการรับราชการ 7.1 เงินบำนาญปกติ ในส่วนที่รัฐบาลรับภาระ 34,327.65 X 15.23 = 14,498.34 บาท

7.2 เงินบำนาญปกติ ในส่วนที่ ก.บ.ท.รับภาระ 34,327.65 - 14,498.34 = 19,829.31 บาท

8 เงินบำเหน็จดำรงชีพ เงินบำนาญปกติ เดือนละ 34,327.65 X 15 = 514,914.75 บาท

8.1 เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุต่ำกว่า 65 ปี = 200,000.00 บาท

แบ่งสัดส่วนการรับภาระเงินบำเหน็จดำรงชีพ แหล่งของเงินที่จ่าย

รัฐบาล 200,000.00 x 15.23 = 84,470.33 บาท (1) จ่ายจากเงินอุดหนุนส่วนที่รัฐบาลรับภาระ เงินบำนาญปกติ + เงินบำเหน็จดำรงชีพ

ก.บ.ท. 200,000.00 - 84,470.33 = 115,529.67 บาท (2) จ่ายจากเงินสมทบ ก.บ.ท. ส่วนที่ ก.บ.ท.รับภาระ เงินบำนาญปกติ + เงินบำเหน็จดำรงชีพ

8.2 เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุตั้งแต่ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป = 200,000.00 บาท

8.3 เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุตั้งแต่ 70 ปีขึ้นไป = 100,000.00 บาท

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด

อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน 0 - 00000 - 000000 - 00 - 8

ชื่อ นายแปด ชื่อสกุล - เกิดวันที่ 5 เมษายน 2506
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส สังกัด เทศบาลตำบลนิคมสงเคราะห์ 18
 อำเภอ เมืองอุดรธานี จังหวัด อุดรธานี 2524

- 1.1 ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2527 ตำแหน่ง ทหารเกณฑ์
 สังกัด กองร้อยบริการ มณฑลทหารบก 24 จังหวัดอุดรธานี และปลดเป็นทหารกองหนุน เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2529
- 1.2 นักเรียนนายสิบ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2529 ตำแหน่ง นักเรียนนายสิบ
 สังกัด โรงเรียนนายสิบเหล่าทหารสื่อสาร กรมการทหารสื่อสาร จังหวัด กรุงเทพมหานคร
- 1.3 บรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2530 ตำแหน่ง สิบตรี
 สังกัด กองพันเหล่าทหารสื่อสารที่ 3 ทรพรพ.ท.ท.ท. จังหวัด นครราชสีมา
- โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2554
 สังกัด เทศบาลตำบลนิคมสงเคราะห์ จังหวัด อุดรธานี
- 2 พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566

3 เวลาราชการปกติ ดังนี้

ทหารเกณฑ์ ตั้งแต่วันที่	1 พฤษภาคม 2527	-	30 เมษายน 2529
บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่	30 เมษายน 2530	-	30 กันยายน 2566
	2529 5 1	2566 10 1	
	2527 5 1	2530 4 30	
	2 - -	36 5 1	

4 เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2531 ถึง 30 กันยายน 2532 (ก.อ.ร.ม.น.)
ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534
ตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน 2549 ถึง 26 มกราคม 2550 (กระทรวงกลาโหม)
2532 10 1 2550 1 27
2531 10 1 2549 9 19
1 - - - 4 8

รวมเวลาราชการทวีคูณ

หัก วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับการคำนวณที่แท้จริง

ปี	เดือน	วัน
2	-	-
36	5	1
38	5	1
1	-	-
-	2	8
-	4	8
1	6	16
-	-	-
1	6	16
39	11	17
40		

- 5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 36,860.00 บาท เงินเพิ่ม (พ.ส.ร.) - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน = 36,860.00 บาท
- 6 เงิน บำนาญปกติ 36,860.00 X 40 = 29,488.00 บาท
- 7 เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 = - บาท
 (ผู้ที่รับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25)
- 8 เงิน บำนาญปกติ ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ต้องจ่ายให้ = 29,488.00 บาท

- เงินบำเหน็จดำรงชีพ

เงินบำนาญปกติ เดือนละ 29,488.00 X 15 = 442,320.00 บาท

(1) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุต่ำกว่า 65 ปี = 200,000.00 บาท

(2) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุตั้งแต่ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป = 200,000.00 บาท

(3) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุตั้งแต่ 70 ปีขึ้นไป = 42,320.00 บาท

แหล่งของเงินที่จ่าย - เงินสมทบ (ก.บ.ท.) = ข้อ 8 (1) (2) (3)

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด

อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน 0 - 00000 - 000000 - 00 - 9

ชื่อ นายแก้ว ชื่อสกุล - เกิดวันที่ 25 พฤษภาคม 2506
 ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหว้า 18
 อำเภอ เมืองขอนแก่น จังหวัด ขอนแก่น 2524

- 1.1 เริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2523 ตำแหน่ง นักเรียนจำหน่ายเรือ
 สังกัด โรงเรียนชุมพลทหารเรือ กรมยุทธศึกษาทหารเรือ จังหวัด ชลบุรี
- 1.2 ได้รับเวลาราชการ เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2524 ตำแหน่ง นักเรียนจำหน่ายเรือ (อายุ 18 ปี)
 สังกัด โรงเรียนชุมพลทหารเรือ กรมยุทธศึกษาทหารเรือ จังหวัด ชลบุรี
- โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2548
 สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จังหวัด ขอนแก่น
- 2 พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2524 - 30 กันยายน 2566

2566	10	1
2524	1	1
42	9	-

4 เวลาราชการวิเศษ

ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534	(ก.ร.ม.)
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 ถึง 30 กันยายน 2537	10 1
	2535 10 1
	2 - -

ปี	เดือน	วัน
42	9	-
-	2	8
2	-	-
2	2	8
-	-	-
2	2	8
44	11	8
45		

รวมเวลาราชการวิเศษ

หัก วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการวิเศษที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับคำนวณที่แท้จริง

(เงิน พ.ส.ร. 690 + 600 บาท)

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 62,470.00 บาท เงินเพิ่ม 1,290.00 บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน = 63,760.00 บาท

6 เงิน บำนาญปกติ 63,760.00 X 45 = 57,384.00 บาท

7 เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 = - บาท

(ผู้รับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25)

8 เงิน บำนาญปกติ ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ = 57,384.00 บาท

- เงินบำเหน็จดำรงชีพ

เงินบำนาญปกติ เดือนละ 57,384.00 X 15 = 860,760.00 บาท

(1) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุต่ำกว่า 65 ปี = 200,000.00 บาท

(2) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุตั้งแต่ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป = 200,000.00 บาท

(3) เงินบำเหน็จดำรงชีพ อายุตั้งแต่ 70 ปีขึ้นไป = 100,000.00 บาท

แหล่งของเงินที่จ่าย - เงินสมทบ (ก.บ.ท.) = ข้อ 8 (1) (2) (3)

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด

อายุ 39 ปี

เลขที่บัตรประชาชน 0 - 00000 - 000000 - 00 - 11

ชื่อ นายสิบเอ็ด ชื่อสกุล - เกิดวันที่ 14 กรกฎาคม 2527

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลภูเขาทอง 18

อำเภอหนองพอก จังหวัด ร้อยเอ็ด 2545

1 เริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2550 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 1
 สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จังหวัด ร้อยเอ็ด

โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ _____
 สังกัด _____ จังหวัด _____

2 ให้ ออกจากราชการด้วยเหตุ ถึงแก่กรรม (เนื่องจากขาดอากาศหายใจ) เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2566

ปี	เดือน	วัน
3	กันยายน	2550
		20 มิถุนายน 2566
		2566 6 21
		2550 9 3
		15 9 18
4	เวลาราชการทวิคูณ	
	ตั้งแต่วันที่ _____ ถึง _____	
	รวมเวลาราชการทวิคูณ	
	หัก วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก	
	หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน	
	คงได้เวลาราชการทวิคูณที่แท้จริง	
	รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ	15 9 18
	เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับการคำนวณที่แท้จริง	16

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 21,880.00 บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน 21,880.00 บาท

6 เงิน บำเหน็จตกทอด 21,880.00 X 16 = 350,080.00 บาท

7 เงิน บำเหน็จตกทอด ซึ่งคำนวณเห็นว่าจะจ่ายเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ = 350,080.00 บาท

แบ่งสัดส่วนทายาท ดังนี้ (1) บุตร = 1 คน (2 ส่วน) (2) คู่สมรส = 1 ส่วน (3) บิดา/มารดา = 1 ส่วน (หารครึ่ง)

บุตรคนเดียว	=	175,040.00 บาท	อำนาจการสั่งจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดเป็นของ ผวจ.
ภรรยา	=	87,520.00 บาท	กรมหนังสือที่ มท 0808.2/ว 4657 ลว 30 มิ.ย. 2565 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566
บิดา	=	43,760.00 บาท	
มารดา	=	43,760.00 บาท	

8 เงินช่วยค่าทำศพ 3 เดือน (อำนาจสั่งจ่ายเป็นของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น ตั้งประมาณรายจ่ายงบกลางเพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญและเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535 โดยอนุโลม)
 21,880.00 X 3 เดือน = 65,640.00 บาท

แหล่งของเงินที่จ่าย - เงินสมทบ (ก.บ.ท.) = ข้อ 7
 - งบประมาณ อ.ป.ท. (งบกลาง) = ข้อ 8

แบบคำนวณเงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ

เลขที่บัตรประชาชน 0 - 0000 - 000000 - 00 - 12

ตรวจสอบเงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ ให้แก่ทายาท นายสิบสอง
 ตำแหน่ง นักบริหารงานเทศบาล ระดับ 8
 สังกัด เทศบาลนครสมุทรปราการ จังหวัด สมุทรปราการ
 ถึงแก่กรรมด้วยสาเหตุ : กล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด
 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2565 อายุ 85 ปี

1 เงินบำนาญปกติ เดือนละ	=	21,228.80 บาท
เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 เดือนละ	=	5,307.20 บาท
เงิน ช.ค.บ.เดือนละ	=	4,842.00 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้นเดือนละ	=	<u>31,378.00 บาท</u>

2 เงินบำเหน็จตกทอด	ขอรับเงินบำเหน็จดำรงชีพแล้ว จำนวน	<u>318,432.00 บาท</u>
(21,228.80 + 4,842.00) x 30 =	782,124.00 -	<u>318,432.00 = 463,692.00 บาท</u>

3 เงินช่วยเหลือ		
3.1 เงินบำนาญปกติ 3 เท่า จ่ายจากเงินกองทุนเหน็จบำนาญ	21,228.80 x 3 =	63,686.40 บาท
3.2 เงินเพิ่มจากบำนาญปกติ 3 เท่า จ่ายจากเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญ	5,307.20 x 3 =	15,921.60 บาท
3.3 เงิน ช.ค.บ. 3 เท่า จ่ายจากเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (งบบกลาง) ตั้งงบบกลาง เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.)	4,842.00 x 3 =	14,526.00 บาท
รวมเป็นเงินช่วยเหลือทั้งสิ้น	=	<u>94,134.00 บาท</u>

4 เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ ซึ่งจะต้องจ่ายให้แก่ทายาททั้งสิ้น (ตามข้อ 2 + 3)	=	<u>557,826.00 บาท</u>
---	---	-----------------------

5 เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ จ่ายจากเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญ (ตามข้อ 2 + 3.1 + 3.2)	=	<u>543,300.00 บาท</u>
---	---	-----------------------

6 เงินช่วยเหลือ สำหรับ (ช.ค.บ. 3 เท่า) จ่ายจากงบประมาณ อ.ป.ท. (งบบกลาง) (ตามข้อ 3.3)	=	<u>14,526.00 บาท</u>
--	---	----------------------

แบ่งสัดส่วนทายาท ดังนี้ (1) บุตร = 3 คน คนละ 1 ส่วน (2) คู่สมรส = 1 ส่วน

เงินบำเหน็จตกทอด		
บุตรคนที่ 1 =	<u>115,923.00 บาท</u>	} <u>463,692.00 บาท</u>
บุตรคนที่ 2 =	<u>115,923.00 บาท</u>	
บุตรคนที่ 3 =	<u>115,923.00 บาท</u>	
ภรรยา =	<u>115,923.00 บาท</u>	

- เงินบำเหน็จตกทอด + เงินช่วยเหลือ (อำนาจสั่งจ่ายเป็นของผวจ. ทั้งหมด)

แบบคำนวณเงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ

เลขที่บัตรประชาชน 0 - 0000 - 00000 - 00 - 13

ตรวจสอบเงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือให้แก่ทายาท นายสิบสาม
 ตำแหน่ง นายช่างเครื่องยนต์ ระดับ 6
 สังกัด เทศบาลตำบลวานรนิวาส จังหวัด สกลนคร
 ถึงแก่กรรมด้วย สาเหตุ : ติดเชื้อในกระแสเลือด
 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2565 อายุ 71 ปี

1 เงินบำนาญปกติส่วนที่รัฐบาลรับภาระ เดือนละ	19,198.20	{	= 14,709.98 บาท
เงินบำนาญปกติส่วนที่ก.บ.ท.รับภาระ เดือนละ			= 4,488.22 บาท
เงิน ช.ค.บ.ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ เดือนละ			= 767.00 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น เดือนละ			= 19,965.20 บาท

2 เงินบำเหน็จตกทอด ขอรับเงินบำเหน็จดำรงชีพแล้ว 287,973.00 บาท
 (19,198.20 + 767.00) × 30 = 598,956.00 - 287,973.00 = 310,983.00 บาท

2.1 เงินบำเหน็จตกทอดส่วนที่รัฐบาลรับภาระ 310,983.00 × 28.94 = 238,280.33 บาท
37.77

2.2 เงินบำเหน็จตกทอดส่วนที่ก.บ.ท.รับภาระ 310,983.00 - 238,280.33 = 72,702.67 บาท

3 เงินช่วยเหลือ

3.1 เงินบำนาญปกติ 3 เท่าส่วนที่รัฐบาลรับภาระ จ่ายจากเงินอุดหนุนรัฐบาล	14,709.98	× 3	= 44,129.94 บาท
3.2 เงินบำนาญปกติ 3 เท่าส่วนที่ก.บ.ท.รับภาระ จ่ายจากเงินกองทุนฯ	4,488.22	× 3	= 13,464.66 บาท
3.3 เงิน ช.ค.บ. 3 เท่าส่วนที่รัฐบาลรับภาระ จ่ายจากเงินอุดหนุนรัฐบาล	767.00	× 3	= 2,301.00 บาท
รวมเป็นเงินช่วยเหลือทั้งสิ้น			= 59,895.60 บาท

4 เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือซึ่งจะต้องจ่ายให้แก่ทายาททั้งสิ้น (ตามข้อ 2 + 3) = 370,878.60 บาท
แหล่งของเงินที่จ่าย

5 เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ จ่ายจากเงินอุดหนุนรัฐบาล (ตามข้อ 2.1 + 3.1 + 3.3) = 284,711.27 บาท

6 เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ จ่ายจากเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ (ตามข้อ 2.2 + 3.2) = 86,167.33 บาท

แบ่งสัดส่วนทายาท ดังนี้ (1) บุตร = 5 คน 3 ส่วน (2) คู่สมรส = 1 ส่วน

เงินบำเหน็จตกทอด					
บุตรคนที่ 1	=	46,647.45 บาท	}	233,237.25 บาท	}
บุตรคนที่ 2	=	46,647.45 บาท			
บุตรคนที่ 3	=	46,647.45 บาท			
บุตรคนที่ 4	=	46,647.45 บาท			
บุตรคนที่ 5	=	46,647.45 บาท			
ภรรยา	=	77,745.75 บาท			310,983.00 บาท

(เงินช่วยเหลือ สำหรับ ช.ค.บ. 3 เท่า) ในข้อ 3.3
- จ่ายจากเงินอุดหนุนรัฐบาลทั้งหมด

- เงินบำเหน็จตกทอด + เงินช่วยเหลือ (อำนาจสั่งจ่ายเป็นของผวจ. ทั้งหมด)

แบบคำนวณเงินบำเหน็จปกติหรือบำเหน็จรายเดือน (ลูกจ้างประจำ)

ตรวจสอบ

บำเหน็จปกติ

บำเหน็จรายเดือน

อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน

0 - 0000 - 000000 - 00 - 14

ชื่อ นายสืบสี่ ชื่อสกุล - เกิดวันที่ 14 เมษายน 2506

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร 18

อำเภอ เมืองสกลนคร จังหวัด สกลนคร 2524

1 เริ่มเข้าทำงานเมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2529 ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จังหวัด สกลนคร

ถ่ายโอนมาทำงานเป็นลูกจ้างประจำส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่

สังกัด จังหวัด

2 พ้น ออกจากการทำงานด้วยเหตุ ขาดคุณสมบัติการเป็นลูกจ้าง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566

3 เวลาทำงานปกติ ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม 2529 - 30 กันยายน 2566

2566	10	1	37	1	-
2529	9	1	(ตั้งแต่วันที่ 25 - 31 ก.ค.)		7
37	1	-	37	1	7
(ทำปี ให้เป็น เดือน)		37 x 12 =	444	+	1 = 445 เดือน

4 เวลาทำงานทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534

รวมเวลาทำงานทวีคูณ
 หัก วันที่มิได้ประจำปฏิบัติงานในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก
 หัก วัน ลา พัก ขาด งานโดยไม่ได้รับเงินเดือน
 คงได้เวลาทำงานทวีคูณที่แท้จริง
 คงได้เวลาทำงานสำหรับคำนวณที่แท้จริง
 รวมเวลาทำงานสำหรับการคำนวณ (เศษของเดือนถ้าถึง 15 วัน ให้นับเป็นหนึ่งเดือน)

เดือน	วัน
445	7
2	8
2	8
-	-
-	-
2	8
447	15
15 วัน ปิดเป็น 1 เดือน	
448	

5 เงินค่าจ้างเดือนสุดท้าย 31,340.00 บาท (เศษของบาทให้ปัดทิ้ง)

6 เงินบำเหน็จรายเดือน $\frac{31,340.00}{12} \times \frac{448}{50} = (23,400.53 \text{ บาท}) = \text{จ่ายให้เดือนละ } 23,400.00 \text{ บาท}$

เงินบำนาญรายเดือน ระเบียบ มท ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2552

7 เงินบำเหน็จตกทอด ระเบียบ มท ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2555 (วิธีการคำนวณเงินบำเหน็จตกทอด 15 เท่า)

$23,400.00 \times 15 = 351,000.00 \text{ บาท (ไม่มีเงินช่วยเหลือ 3 เท่า)}$

แบ่งสัดส่วนทายาท ดังนี้ (1) บุตร = 1 คน (2 ส่วน) (2) คู่สมรส = 1 ส่วน (3) บิดา/มารดา = 1 ส่วน (หารครึ่ง) (เหมือนกับ ขรก.) (วิธีการจ่ายเงินบำเหน็จตกทอด)

บุตรคนเดียว	=	175,500.00	บาท
ภรรยา	=	87,750.00	บาท
บิดา	=	43,875.00	บาท
มารดา	=	43,875.00	บาท

- (เงินบำเหน็จรายเดือน + เงินบำเหน็จตกทอด จ่ายจากเงินของ อปท.(งบกลาง) ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจพิจารณาสั่งจ่ายเงินบำเหน็จ ตามระเบียบ มท ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2552 ข้อ 19

